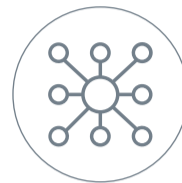




ESG – pozytywne inwestycje



Santander Prestiż Odpowiedzialnego Inwestowania Globalny umożliwia dostęp do globalnych inwestycji zarządzanych przez asset managerów światowej klasy.



W portfelu znajdują się instrumenty, które dają szansę na najlepsze długoterminowe stopy zwrotu oraz korzyści dla społeczeństwa.



Subfundusz ESG umożliwia inwestorom kierowanie swoich pieniędzy tam, gdzie mogą zdziałać najwięcej dobra – **wspierając postępowy biznes i unikając przedsięwzięć budzących wątpliwości.**



Strategia subfunduszu łączy w sobie **wszystkie czynniki ESG**, pozwalając pośrednio wpływać na zachowanie firm.



Skala zrównoważenia i **strategia na rzecz zrównoważonego rozwoju firm** mają coraz większe znaczenie przy podejmowaniu decyzji finansowych, ponieważ **zmiany klimatu i zmiany społeczne wywierają coraz większy wpływ na działalność operacyjną** przedsiębiorstw.



Już około 25% inwestycji na światowym rynku kapitałowym i prawie połowa w Europie jest realizowana w zgodzie z postulatami ESG. Największa dynamika wzrostu zrównoważonych inwestycji jest obserwowana w USA, gdzie wynosi 30-40 % rocznie. Popularność zrównoważonego inwestowania nie słabnie pomimo sytuacji na rynkach wywołanej pandemią, szczególnie widoczne było to w marcu 2020 roku, kiedy większość indeksów giełdowych spadała. Nawet w tym trudnym okresie dla rynków inwestycyjnych subfundusze zarządzane w zgodzie z wytycznymi ESG odnotowywały napływy.

Dzięki ESG inwestujemy we własną przyszłość nie tylko w rozumieniu finansów.

Zrównoważone inwestowanie oznacza, że kryteria niefinansowe (ESG) mają przewagę nad kryteriami finansowymi. Inwestowanie ESG zwraca uwagę na:

Environmental (środowisko)



- zmiany klimatyczne
- ograniczenie emisji gazów cieplarnianych (GHG)
- kurczące się zasoby naturalne
- gospodarka odpadami, redukcja zanieczyszczenia
- wylesienie

Social

(społeczna odpowiedzialność)



- warunki pracy, w tym niewolnictwo i praca dzieci
- społeczności lokalne
- konflikty i kryzysy humanitarne
- zdrowie i bezpieczeństwo
- relacje pracownicze

Governance

(ład korporacyjny)



- wynagrodzenia kadry kierowniczej
- przekupstwo i korupcja
- struktura zarządu, różnicowanie i wyłączenie społeczne
- uczciwa strategia podatkowa

